

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Ладушки» Солонцовский детский сад
Емельяновского района Красноярского края**

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ «Ладушки»
_____М.Ю. Романкевич
«_____» _____2018г

КОРРУПЦИОГЕННАЯ КАРТА МБДОУ « Ладушки» Солонцовский детский сад

2018г.

Коррупциогенная карта МБДОУ «Ладушки» (далее по тексту МБДОУ) разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008г №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов РФ.

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации (Возможные коррупционные правонарушения)	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению коррупционного риска)
1	Прием в МБДОУ, перевод воспитанников внутри МБДОУ и между образовательными организациями	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления и перевода.	средняя	Информационная открытость МБДОУ. Соблюдение утвержденных регламентов о приеме: «Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления воспитанников МБДОУ». «Положение о порядке приема, перевода, отчисления детей МБДОУ».
2	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в МБДОУ в ущерб иным детям	Воспитатели, узкие специалисты	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ в ущерб иным детям	средняя	Соблюдение Кодекса профессиональной этики педагогических работников МБДОУ . Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением	Заведующий Завхоз	Ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости,	средняя	Информационная открытость. Соблюдение законодательства о благотворительности. Соблюдение требований

	необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности, получение пожертвований на нужды МБДОУ, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями МБДОУ		денежные средства, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя), оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление туристических путевок, строительства дома и др.)		финансовой отчетности (постановка материальных ценностей на баланс учреждения). Инвентаризация. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений МБДОУ в личных целях	Заведующий Завхоз	Превышение должностных обязанностей. Использование в личных или групповых интересах основных средств, материалов и помещений МБДОУ в личных целях.	средняя	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль со стороны администрации.
5	Прием работников в МБДОУ	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу.	средняя	Соблюдение требований к квалификации специалистов МБДОУ. Соблюдение трудового законодательства, законодательства в области иммунопрофилактики инфекционных болезней.
6	Работа со служебной информацией, персональными данными	Заведующий Завхоз, Старший воспитатель	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	средняя	Соблюдение утвержденного Положения о защите персональных данных работников МБДОУ . Антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. - разъяснение работникам

					учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных действий.
7	Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках МБДОУ исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица-члены семьи заведующего, завхоз, старшего воспитателя	Превышение должностных обязанностей. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей.	средняя	Соблюдение Трудового законодательства. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий Завхоз Старший воспитатель	Превышение должностных обязанностей; - Сговор между членами комиссии; - Фаворитизм - Искажение информации для установления персональных выплат; - Отсутствие подтверждающих документов являющихся основанием для установления стимулирующих выплат.	средняя	Соблюдение утвержденного в МБДОУ «Положения о комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам МБДОУ». Наличие подтверждающих документов являющихся основанием для установления стимулирующих выплат.
9	Формирование фонда оплаты труда	Заведующий Завхоз	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте -искажение информации для установление персональных выплат -отсутствие подтверждающих	средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ . Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных

			документов являющихся основанием для установления стимулирующих выплат		правонарушений
10	Выбор поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Заведующий Завхоз	Превышение должностных обязанностей: выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов по выбору «своего» поставщика)	средняя	Заключение договоров (контрактов) на поставку товаров через ТОО, проведение электронных торгов, комиссионный выбор поставщиков. Соблюдение финансовой отчетности.